

Ayrımcılık ve Eşit Muamele Politikası

Firmamız; işe alım, ücretlendirme, terfi, eğitim, görev dağılımı, disiplin ve işten çıkarma süreçlerinde ayrımcılığı kesin olarak yasaklar.

Cinsiyet, yaş, din, dil, ırk, etnik köken, milliyet, medeni hâl, engellilik durumu, sendika üyeliği, siyasi görüş veya benzeri herhangi bir kişisel özellik temelinde ayrımcılık yapılamaz.

Firmamız **eşit işe eşit ücret** ilkesini benimser ve tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunar.

Bu politika, **ILO C100 (Eşit Ücret)** ve **ILO C111 (Ayrımcılık)** sözleşmeleri ile uyumludur ve tüm çalışanlar ile tedarikçiler için geçerlidir.

Date: **15.12.2025**

Burak YURTSEVEN
General Manager / Genel Müdür

Non-Discrimination & Equal Treatment Policy

The Company strictly prohibits discrimination in recruitment, remuneration, promotion, training, job assignment, disciplinary actions and termination of employment.

No discrimination shall be made based on gender, age, religion, language, race, ethnic origin, nationality, marital status, disability, trade union membership, political opinion or any other personal characteristic.

The Company applies the principle of **equal pay for equal work** and provides equal opportunities to all employees.

This policy is aligned with **ILO Convention C100 (Equal Remuneration)** and **ILO Convention C111 (Discrimination)** and applies to all employees and suppliers.