



Zorla ve Zorunlu Çalıştırmanın Önlenmesi Politikası

Forced & Compulsory Labour Prevention Policy

Firmamız; zorla çalışma, borç karşılığı çalışma, tehdit, baskı veya özgür iradeyi kısıtlayan herhangi bir uygulamayı kesinlikle kabul etmez. Bu politika, ILO C29 (Zorla Çalıştırma) ve ILO C105 (Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması) sözleşmeleri ile uyumludur. Çalışanlardan kimlik, pasaport, çalışma izni, depozito veya benzeri belgeler talep edilmez, tutulmaz veya kısıtlanmaz.

Tüm çalışanlar iş sözleşmelerini özgür iradeleriyle imzalar ve yasal bildirim sürelerine uymak kaydıyla işten ayrılma hakkına sahiptir.

Her türlü zorla veya zorunlu çalıştırma iddiası gizlilik içinde değerlendirilir ve gerekli düzeltici faaliyetler derhal başlatılır. Bu politika, tüm çalışanlar, taşeronlar ve tedarikçiler için bağlayıcıdır.

The Company strictly prohibits forced labour, bonded labour, coercion, threats or any practice that restricts free will. This policy is aligned with ILO Convention C29 (Forced Labour) and ILO Convention C105 (Abolition of Forced Labour).

No employee is required to surrender or deposit personal documents such as passports, identity cards, work permits or any form of deposit.

All employees enter into employment voluntarily and are free to leave employment in accordance with legal notice periods.

Any allegation of forced or compulsory labour is treated confidentially and corrective actions are taken without delay.

This policy applies to all employees, contractors and suppliers.

Date: 15.12.2025

Burak YURTSEVEN
General Manager / Genel Müdür

Karaduvar mah. 65184 Sok. No:12A 33020 MERSİN Tel:0 324 221 96 30 (pbx)
Fax: 0 324 221 96 31 E-mail: targid@targid.com Web: www.targid.com