



Çocuk İşçiliği Önlenmesi Politikası

Firmamız, çocuk işçiliğini kesin olarak yasaklar. Asgari çalışma yaşı, yürürlükteki ulusal mevzuat ile **ILO C138 (Asgari Yaş)** ve **ILO C182 (Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri)** sözleşmeleriyle uyumludur.

İşe alım sürecinde tüm çalışanların yaşı, resmi ve geçerli kimlik belgeleri üzerinden doğrulanır. Bu uygulama, daimi, geçici, mevsimlik çalışanlar ve stajyerler dahil olmak üzere tüm çalışanlar için geçerlidir. Çocuk işçiliği tespit edilmesi durumunda, çocuğun yüksek yararı esas alınarak; eğitime yönlendirme, ailesiyle iletişim ve gerekli sosyal destekleri içeren bir **düzeltilici eylem (remediation) planı** uygulanır.

Bu politika, şirket faaliyetleri kapsamında çalışan tüm personel ile yüklenici ve tedarikçiler için bağlayıcıdır.

Child Labour Prevention Policy

The Company strictly prohibits child labour. The minimum working age complies with applicable local legislation and **ILO Convention C138 (Minimum Age)** and **ILO Convention C182 (Worst Forms of Child Labour)**.

Age verification is conducted during the recruitment process through valid and official identification documents. This applies to permanent, temporary, seasonal employees and interns.

If child labour is identified, a **remediation plan** prioritising the best interests of the child is implemented, including access to education, communication with the family and appropriate social support.

This policy applies to all employees, contractors and suppliers involved in the Company's operations.

Date: 15.12.2025

Burak YURTSEVEN

General Manager / Genel Müdür

Karaduvar mah. 65184 Sok. No:12A 33020 MERSİN Tel:0 324 221 96 30 (pbx)
Fax: 0 324 221 96 31 E-mail: targid@targid.com Web: www.targid.com