

 Tarım ve Gıda Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Doküman No	POLİTİKA-Rüşvet ve yolsuzluk
		Yürürlük Tarihi	13.03.2018
		Revizyon No	000
		Revizyon Tarihi	13.03.2018

1. Amaç

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele politikasının amacı TARGID A.Ş.'nin rüşvet ve yolsuzluk karşıtı politikalarının ortaya konulmasıdır.

2. Kapsam

Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikası;

- TARGID Yönetim Kurulu da dahil olmak üzere tüm TARGID çalışanlarını,
- Mal ve hizmet aldığımız firmaları ve çalışanlarını, tedarikçi, danışmanlar, avukatlar, dış denetçiler de dahil olmak üzere TARGID adına görev yapan kişi ve kuruluşları (iş ortakları) kapsamaktadır.
- Bu politika TARGID Yönetim Kurulu'nca onaylanmış Sosyal Sorumluluk Politikamız'ın ayrılmaz bir parçasıdır.

3. Tanımlar

Yolsuzluk, bulunulan konum nedeniyle sahip olunan yetkinin doğrudan veya dolaylı olarak her nevi kazanç sağlama amacıyla kötüye kullanılmasıdır.

Rüşvet ise bir kişinin, görevinin ifası ile ilgili bir işi yapması, yaptırmayı, yapmaması, hızlandırması, yavaşlatması amacıyla doğrudan veya aracılar vasıtasıyla, menfaat temin, teklif veya vaat edilmesi; talep veya kabul edilmesi, bunlara aracılık edilmesi gibi yollarla görevinin gereklerine aykırı davranması için bir başka kişiyle vardığı anlaşma çerçevesinde kendisine veya bunu talep eden tarafa veya bu ilişki dolayısıyla bir başkasına çıkar sağlamasıdır.

Rüşvet ve yolsuzluk pek çok farklı şekilde gerçekleştirilebilir, bunlar arasında:

- Nakit ödemeler,
- Siyasi ya da diğer bağışlar,
- Komisyon,
- Sosyal haklar,
- Hediye, ağırlama,
- Diğer menfaatler

sayılabilir.

 Tarım ve Gıda Ürünleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Doküman No	POLİTİKA-Rüşvet ve yolsuzluk
		Yürürlük Tarihi	13.03.2018
		Revizyon No	000
		Revizyon Tarihi	13.03.2018

4. Sorumluluklar

Tüm çalışanlarımız, Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele talimatını dikkate almak ve talimatta belirtilen ilkelere uygun hareket etmekle yükümlüdür.

Yöneticiler, bu politika metnindeki ilkelerin, sorumlu oldukları ve idaresi altındaki çalışanlar ile iş ortakları tarafından anlaşılmasını, uygulanmasını ve yaşatılmasını sağlamakla ve kendilerine ulaşan şikâyet, ihbar ve iddiaları şirket yönetimine bildirmekle yükümlüdür.

4. Gizlilik: Asılsız yada gerçek etik olamayan konular ile ilgili bildirimde bulunan kişilerin gizliliğini ve güvenliğini sağlamaya yönelik gerekli tedbirler alınacaktır.

5. Rüşvet, Yolsuzluk ve Hileli İş Uygulaması ile Mücadele

Rüşvet ve yolsuzluğun iş etiğine aykırı eylemler olması yanında yasal olarak cezai yükümlülüklerinin de olması sebebiyle çalışanlarımızın bu konuda hassasiyet göstermesi ve bu konuyu çalışma hayatından bağımsız, kişisel ödev ve sorumluluklarının bir parçası olarak değerlendirmesi beklenmektedir.

Çalışanlarımız şirket sırlarını veremez.

6. Rüşvet ve Yolsuzluk Eylemleri Başlıca Risk Alanları

Görevi nedeni ile etik konularda yüksek risk sınıfında olan satın alma, satış, pazarlama gibi çalışanların veya üst yönetimin etik dışı bir duruma maruz kaldıklarında yapmaları gerekenler ile ilgili bilgilendirme yapılır..

7. Hediyeler ve Ağırlamalar

Çalışanlarımız, herhangi bir işlem veya iş için sembolik değeri 25 Euroyu aşan bir eşya/ hizmet veya değeri ne olursa olsun nakit, çek vb. menfaat talep, temin ve kabul edemez. Kurumumuzun tercihlerini ve kararlarını etkileyebilecek nitelikte olan ya da etkilemeyi amaçlayan hediyeler, ağırlamalar veya diğer armağanlar kabul edilmemelidir, bu tür taleplerde bulunulmamalıdır. Ancak yukarıda belirtilen sembolik değer üzerinde olan hediyein iade edilmesinin pratik olmadığı veya iş ilişkisi açısından arzu edilemeyecek bir sonuç doğurabileceğine karar verildiği durumlarda, söz konusu hediyein kabul ve kullanımı ancak ilgili 25 Euro ve üzeri değer taşıyan hediye ve ağırlamalar için Genel Müdür Yardımcısı, 100 Euro ve üzeri değer taşıyan hediye ve ağırlamalar için Genel Müdür yazılı onayıyla uygun görülebilir. Hediyein söz konusu olması durumunda, değeri yüksek olması halinde bir hayır kurumuna bağışlanması düşünülmelidir.

 TARIM VE GIDA ÜRÜNLERİ SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	RÜŞVET VE YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	Doküman No	POLİTİKA-Rüşvet ve yolsuzluk
		Yürürlük Tarihi	13.03.2018
		Revizyon No	000
		Revizyon Tarihi	13.03.2018

Şirket, ticari ilişkilerini geliştirmek ve normal ticari iletişim ağı kurma çalışmaları için üçüncü şahıslara ağırlama teklif edebilir. Bu üçüncü şahıslar arasında müşteriler, danışmanlar, avukatlar, denetçiler ve şirketler arasında ticari ilişki bulunan ilgili diğer şirketler (çalışanları, aileleri ve arkadaşları dahil) sayılabilir. Şirket, sunduğu ağırlamayı alenen, iyi niyetle ve koşulsuz olarak teklif eder.

8. Rüşvet ve Yolsuzluk ile Karşılaşılması veya Şüphelenilmesi

Tüm çalışanlarımız, rüşvet ve yolsuzluk ile ilgili olarak karşılaştıkları veya şüphelendikleri durumları vakit kaybetmeden yöneticilerine ve / veya şirketimiz iletişim kanallarına bildirmekle sorumludur.

Çalışanlar aşağıda listelenen ve benzeri durumlar ile karşılaşıldığında derhal bildirimde bulunmakla yükümlüdür.

- Çalışanımızın kendisine veya çalışma arkadaşlarına rüşvet teklif edilmesi
- Çalışanımızın şahit olduğu veya bildiği menfaat ilişkileri ve / veya çıkar çatışmaları
- Şirket kayıtlarında fark edilen herhangi bir usulsüzlük
- İhale ve satın-almalarda karşılaşılan kayırma veya menfaat sağlama gibi tutum ve davranışlar
- Herhangi bir müşterimiz veya tedarikçimize yasal ve şirket içi düzenlemelerimize aykırı şekilde menfaat sağlanması
- Şirket dahilinde veya dışından herhangi bir kurum veya kişinin TARGID Etik Kurallarına aykırı davranışlarda bulunmak üzere çalışanımızı veya çalışma arkadaşlarını zorlaması.

TARGID tedarikçileri, müşterileri ve iş ortakları, etik konuları kapsayan bildirimlerini targid@targid.com adresine mail atarak iletebilir.

9. Aykırı Davranış ve Tutumlara İlişkin Yaptırımlar

Tedarikçi ve müşteri firmalar ile diğer iş ortaklarımızın “Rüşvet ve Yolsuzluk Politikasını” ihlali iş sözleşmesinin feshi ile sonuçlanmaktadır.

Çalışanlarımızın bu kuralları ihlalleri disiplin kuruluna bildirilir. Etik kurallarının ve Rüşvet ve Yolsuzluk ile Mücadele Politikasının ihlali durumu çalışanlarımızın iş sözleşmelerinin feshi ile sonuçlanabilir.